# ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**В 2021 ГОДУ**

Материал подготовлен с использованием правовых актов по состоянию на 12.04.2021 года

# МРОТ в 2021 году вырос

С 1 января 2021 года МРОТ и прожиточный минимум рассчитываются по новой методике.

Суть заключается в следующем: прожиточный минимум теперь будет считаться не от потребительской корзины, а от среднедушевого дохода граждан, а МРОТ – от медианной заработной платы.

Под медианной заработной платой следует понимать сумму, относительно которой у одной половины населения зарплаты выше, а у другой – ниже.

В 2021 году МРОТ с учетом новой методики расчета составляет 42 % от указанной медианы, а это 12 792 руб.

Федеральный МРОТ пересматривается раз в год. От него зависят выплаты по заработной плате и больничным.

МРОТ в Бурятии с 1 января 2021 года – 12 792 рубля плюс районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы на Крайнем Севере и приравненных местностях.

Для работодателя важно, чтобы выплаты сотрудников, отработавших полный месяц, не были меньше величины МРОТ.

# С 16 апреля установлены специальные сроки для подачи работником иска о возмещении морального вреда

Федеральный закон от 05.04.2021 №74-ФЗ

Если работник не заявлял о компенсации морального вреда вместе с основным требованием, то для данного иска у него есть 3 месяца с момента вступления в силу решения суда по основному требованию.

# С 20 марта больше многодетных работников могут брать отпуск в любое время

Федеральный закон от 09.03.2021 №34-ФЗ

Ежегодный отпуск в любое время должен предоставляться по желанию сотрудников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет. При этом хотя бы один ребенок должен быть младше четырнадцати лет. Ранее льготой были вправе воспользоваться многодетные работники, только если все дети младше 12 лет.

# С 1 января начали действовать новые правила, регламентирующие удаленную работу

Федеральный закон от 08.12.2020 №407-ФЗ Главные изменения:

* наряду с постоянной дистанционной работой появилось два вида временной – непрерывная «удаленка» сроком не более полугода, чередование работы дистанционно и в офисе;
* работодатель может по своей инициативе временно перевести персонал на дистанционную работу в 2 случаях: если есть решение органов государственной власти или местного самоуправления; если жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии);
* работодатель обязан обеспечить «дистанционщика» необходимым оборудованием. Работник может использовать свои либо арендованные средства с согласия или ведома работодателя. Тогда нужно выплатить ему компенсацию и возместить расходы;
* дистанционного работника можно уволить, если он без уважительной причины не выходит на связь более 2 рабочих дней подряд (ст. 312.8 ТК РФ).

# Дополнительные причины для увольнения

Дистанционного работника можно уволить по стандартным основаниям, из ТК РФ. Но в ст. 312.8 ТК РФ предусмотрели дополнительные причины увольнения, которые относятся только к удаленщикам:

Работник без уважительной причины не выходит на связь с работодателем больше двух рабочих дней подряд со дня, в который работодатель направил запрос. Работодатель может предусмотреть более длительный срок для увольнения. Работник изменил местность выполнения трудовой функции и больше не может работать на прежних условиях.

Раньше работодатели сами прописывали в трудовом договоре основания для увольнения (ст. 312.5 ТК РФ). Из-за этого дистанционщиков могли уволить почти по любой причине. Теперь формулировку, давшую такую возможность, из ТК РФ удалили.

Если работнику сообщили о прекращении трудового договора в форме электронного приказа или распоряжения, то ему должны передать надлежаще оформленную бумажную копию. На отправку заказного письма есть три рабочих дня со дня издания документа.

# С 1 января работникам, трудоустроенным впервые, не нужно оформлять трудовые книжки

Федеральный закон от 16.12.2019 №439-ФЗ

На таких работников сразу формируются электронные трудовые книжки в ПФР на основании отчетных данных, подаваемых работодателем.

# С 1 января обновлено положение об особенностях режима рабочего времени водителей

Приказ Минтранса России от 16.10.2020 №424 Отметим следующие изменения:

* возможность разделить рабочий день или смену на несколько частей [предусмотрена](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370425&date=12.04.2021&dst=100022&fld=134) для всех водителей;
* водитель [вправе увеличить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370425&date=12.04.2021&dst=100037&fld=134) предельное время непрерывного управления автомобилем в течение суток на 2 часа для завершения перевозки или следования к месту стоянки;
* с этой же целью водитель [вправе увеличить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370425&date=12.04.2021&dst=100042&fld=134) на 1 час предельное время непрерывного управления автомобилем до очередного специального перерыва. Есть и [другие изменения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370425&date=12.04.2021&dst=100040&fld=134) в правилах о специальных перерывах;
* конкретизированы [правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=370425&date=12.04.2021&dst=100060&fld=134) о ежедневном отдыхе водителей при суммированном учете рабочем времени.

# С 1 января не нужно направлять ежемесячные сведения о среднесписочной численности работников

Федеральный закон от 28.01.2020 №5-ФЗ

С 2021 года такие сведения подаются в составе расчета по страховым взносам.

# Продление ограничений из-за COVID-19 до 2022 года

[Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13.11.2020 №35](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=375654&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4819&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4819) продлило период действия санитарно-эпидемиологических правил ([СП 3.1.3597-20)](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=9&documentId=375840&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4819&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4819#h4) по профилактике коронавируса до 1 января 2022 года. Это значит, что государственные и муниципальные учреждения должны обеспечить организационные, профилактические и санитарнопротивоэпидемические мероприятия, чтобы предупредить возникновение и распространение случаев заболевания коронавирусом.

Требования отличаются в зависимости от сферы деятельности, но есть и обязанности, которые распространяются на всех:

* дезинфекция рабочих помещений,
* выявление работников и посетителей с признаками инфекционных заболеваний путем измерения температуры тела,
* обеспечение работников дезинфицирующими средствами и СИЗ и др.