**Индивидуальный образовательный маршрут**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ФИО полностью | Позднякова Анастасия Юрьевна | | | | |
| В какой образовательной организации Вы работаете | Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением одного или нескольких направлений развития воспитанников «Успех» с. Кабанск МО «Кабанский район» Республики Бурятия (МАДОУ «Детский сад «Успех» с. Кабанск) | | | | |
| Муниципальное(ый) образование / район | Кабанский район | | | | |
| Занимаемая **должность** (предмет) | музыкальный руководитель | | | | |
| Квалификационная категория: | нет категории | | | | |
| Тема самообразования | Профессиональная подготовка музыкального руководителя ДОО в условиях реализации ФГОС ДОО | | | | |
| Профессиональные дефициты / Задачи на предстоящий период | Образовательные задачи | Действия, мероприятия по реализации образовательных задач | Примерное время, разбитое по этапам (дд.мм.гг) | Форма предъявления результата |
| 1.**Недостаточное развитие профессиональных компетенций музыкального руководителя ДОО, что вызывает затруднения в реализации определённых направлений педагогической деятельности.**  2.Задачи:  2.1.Повышение квалификации музыкального руководителя ;  2.2.Совершенствование профессиональной компетенции музыкального руководителя в условиях ДОУ | 1. Сформировать компетенции в области решения профессиональных задач по обучению и воспитанию детей дошкольного возраста;  2. Сформировать знания об инновационных технологиях музыкального воспитания детей дошкольного возраста;  3. Сформировать навыки работы по диагностированию дошкольников;  4. Развить умения проектирования музыкальных занятий в ДОО | КПК “Профессиональная деятельность музыкального руководителя в условиях реализации ФГОС ДОО” | 72 часа – с 25 октября по 6 ноября 2021 года | удостоверение о прохождении КПК |
| 2. Недостаточная компетенция музыкального руководителя в деятельности профессионального сообщества.  Задача: Повышение профессиональной компетенции через общение с коллегами | 1. Ознакомиться с опытом коллег по построению проектной деятельности для развития музыкальных, творческих и эстетических способностей детей дошкольного возраста;  2. Ознакомиться с практическими умениями оформления музыкального зала как неотъемлемой части развития эстетического вкуса дошкольника | Участие в РМО музыкальных руководителей по теме: «Проектная деятельность как средство развития музыкальных, творческих и эстетических способностей детей дошкольного возраста» - 27 октября 2021 года | 27.10.2021 г. | участие и рефлексия |
| 3.Музыкальный руководитель не имеет специальное дошкольное образование,что вызывает затруднения в реализации определённых направлений педагогической деятельности.  Задача: Повысить квалификацию музыкального руководителя | 1.Совершенствовать компетенции музыкального руководителя по музыкальному воспитанию детей дошкольного возраста способного на практике к реализации программ дошкольного образования | Курсы переподготовки «Музыкальное воспитание в дошкольной образовательной организации и начальной школе» | 620 часов – январь, февраль, март 2022 года | диплом переподготовки |
| 4. Недостаточная компетенция музыкального руководителя при демонстрации опыта работы с детьми дошкольного возраста  Задача: Продемонстрировать работу с детьми в открытом просмотре | 1. Внедрить опыт работы детей дошкольного возраста на большой сцене  2.Организация социального партнерства с работой РДК | Открытый просмотр занятия на тему: «Музыкальное воспитание дошкольника посредством организации клубного формирования» | март 2022 года | рефлексия, обсуждение |
| 5. Низкая компетенция педагога в оказании первой доврачебной помощи в ДОУ  Задача: повысить квалификацию педагога в части оказания первой доврачебной помощи | Ознакомить музыкального руководителя с приемами оказания первой доврачебной медицинской помощи | КПК «Оказание первой доврачебной помощи в ДОУ» | апрель 2022 г. | удостоверение о прохождении КПК |
| 6. Недостаточная компетенция музыкального руководителя в подведении итогов работы за учебный год.  Задача: принять участие в методической работе ДОО | 1.Презентовать мониторинг достижения детьми планируемых результатов освоения программы ДОО;  2.Формировать основные направления работы на 2022-2023 учебный год | Педсовет на тему: «Результаты работы педагогического коллектива за 2021-2022 учебный год» | май 2022 г. | - рефлексия, решение педсовета |
|  |  |  |  |  |