

**Нургуулийн урдахи  
болбосоролой бээ даахан эмхи  
зургаан  
«Хамтын хүгжэлтын түхэлэй  
түрүү байлгын бэлүүлэгдэхэ  
хурагшанарай хараа  
хүгжөөлгэ» Хүүгэдэй сэсэрлиг  
«Успех».  
«Кабанскын аймаг» гэхэн  
нютаг засагай байгууламжа  
Буряад Улас**



**Муниципальное автономное  
дошкольное образовательное  
учреждение  
«Детский сад  
общеразвивающего вида с  
приоритетным осуществлением  
одного или нескольких  
направлений развития  
воспитанников «Успех» с.  
Кабанск»  
МО «Кабанский район»  
Республики Бурятия**

Р/с 03234643816240000200  
Кор. Счет: 40102810545370000068  
л/сч. 30026Э15090  
БИК 018142016 ИНН 0309009658  
ОКТМО 81624430  
КПП 030901001  
КБК -000000000000000000130  
671200, Республика Бурятия, Кабанский  
район, с. Кабанск,  
пер. Октябрьский, 83 «А»  
тел. 8 (30138)43 – 3- 86  
e-mail: [dsuspekhn\\_kabansk@govrb.ru](mailto:dsuspekhn_kabansk@govrb.ru)

**Отчет по плану работы с кадровым резервом управленческих кадров в МАДОУ  
«Детский сад «Успех» с. Кабанск на 2022-2023 учебный год  
Каравановой Ирины Ивановны**

В МАДОУ «Детский сад «Успех» с. Кабанск создана нормативно - правовая база по формированию и подготовке резерва руководящих кадров:

- утверждено Положение о формировании управленческого резерва и о работе с лицами, включенными в состав кадрового резерва образовательного учреждения МАДОУ «Детский сад «Успех» с. Кабанск , утвержденное приказом № 79-1/2021 от 10.11.2021 г.;
- издан приказ № 79-1/2021 от 10.11.2021 г. О формировании кадрового резерва МАДОУ «Детский сад Успех» с. Кабанск на 2022 - 2023 г.;
- утвержден план работы с кадровым резервом управленческих МАДОУ «Детский сад «Успех» с. Кабанск на 2022-2023 год;
- Утверждена индивидуальная карта участника кадрового резерва административно-управленческих кадров на должность руководителя МАДОУ «Детский сад «Успех» с. Кабанск Каравановой Ириной Ивановной на 2022 – 2023 уч.год.

На официальном сайте МАДОУ «Детский сад «Успех» создана вкладка «Формирование кадрового резерва», где публикуется информация по данной работе. В соответствии с Положением кадровый резерв формируется из числа педагогических работников общеобразовательной организации, проявляющих управленческие

способности; обладающих необходимыми деловыми и личностными качествами; способных к экспертно – аналитической и прогностической деятельности, стратегическому мышлению; показавших результаты в профессиональной деятельности, с учетом результатов диагностических исследований (психологические тренинги, тестирование); а также получающих (или имеющих) высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление»), «Менеджмент», «Управление персоналом» или дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики; наличие гражданства Российской Федерации, отсутствие судимости, дееспособность; отсутствие нарушений по ранее занимаемой должности.

В настоящее время в МДОУ «Детский сад «Успех» с. Кабанск зачислен в резерв 1 человек – Караваева Ирина Ивановна, учитель – логопед на 0,5 ставки, а также по внутреннему совмещению на 0,5 ставки – педагог – психолог.

По разным направлениям деятельности за отчетный период Караваева И.И. прошла курсовую подготовку:

- В течение 2021-2023 гг. неоднократно приняла участие в вебинарах по вопросам государственной гражданской службы, менеджмента в образовании;
- Пройдены курсы переподготовки, по результатам которых присвоена квалификация «Психолог дошкольного образования», что позволило педагогу закрыть вакансию педагога – психолога по внутреннему совмещению;
- В апреле 2022 года прошла дополнительные КПК по оказанию первой медицинской помощи.

Принимала участие в семинарах, совещаниях, конференциях различного уровня:

- В мае 2022 года приняла участие в районном семинаре на базе ГБОУ Селенгинская СКОШИ по теме: «Психолого – педагогическое сопровождение детей с синдромом Дауна и их семей в условиях центра реабилитации и абилитации инвалидов (детей - инвалидов)»;
- В марте 2023 г. приняла участие во Всероссийском Форуме «Педагоги России: инновации в образовании»;
- В апреле 2023 г. приняла участие в районном семинаре «Особенности организации образовательного процесса детей с ОВЗ в условиях специального образовательного учреждения».

Согласно разработанному плану выполнены следующие мероприятия:

- Совместно с заведующим Фроловой Т.В. принимала участие в изучении острых проблем служебной деятельности в ДОУ;
- Исполняла обязанности заведующего на время прохождения очередных отпусков;
- Караваева И.И. активно участвовала в разработке локальных актов по разработке программы Воспитания и переходу на ФОП ДОО на 2023-2024 г;
- Является автором модуля «Развитие эмоционального интеллекта в ДОУ»;



- Показывала открытые занятия по реализации модуля «Развитие эмоционального интеллекта»;
- Выступление в марте 2023 г. на педагогическом совете на тему «Результаты внедрения модуля «Развитие эмоционального интеллекта в ДОУ»;
- В рамках Плана работы для кадрового резерва организованы и проведены мониторинговые исследования: анкетирование родителей, анкетирование педагогов ДОУ.
- По результатам анкетирования, проведенного феврале 2023 г. психологом был выявлен тип принятия решений - мотивация успеха и мотивация избегания неудач. Выявлены необходимые современному руководителю компетенции: - активность в выражении собственной точки зрения; - готовность к развитию компетенций; - способность к рефлексии; - коммуникативные способности. По результатам анкетирования произведена корректировка дальнейшей работы.

Заведующий



Т.В. Фролова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 239564588237167604692681941402602000088068307154

Владелец Фролова Татьяна Васильевна

Действителен с 21.09.2022 по 21.09.2023