**Приложение № 18**

«**Согласовано» « Утверждаю»**

Председатель профкома Заведующий МАДОУ «Детский сад

МАДОУ «Детский сад «Успех» «Успех» с. Кабанск

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /О.Д. Котова/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Т.В. Фролова/

Приказ №\_\_\_от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.

**Приложение к разделу 6 «Оплата и нормирование труда»**

1. **Нормы рабочего времени. Нормы учебной нагрузки**

1.1. Ставки заработной платы работников выплачиваются за установленную им норму учебной нагрузки (объема педагогической работы):

- за 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю 3 часа в день педагогам дополнительного образования;

- за 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю учителям – логопедам;

- за 24 часа преподавательской (педагогической) работы в неделю музыкальному работнику;

- за 36 часов педагогической работы в неделю воспитателям дошкольных групп, педагогам – психологам, социальным педагогам.

1.2. За часы педагогической работы сверхустановленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

 Ставки заработной платы педагогических работников установлены исходя из затрат их рабочего времени.

1.3. Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю (**в случае нахождения образовательного учреждения в сельской местности продолжительность рабочего времени работников из числа женщин составляет 36 часов работы в неделю**).

**2. Порядок исчисления заработной платы.**

2.1. Месячная заработная плата работников МАДОУ устанавливается на основе базового оклада с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

 Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация педагогов производится один раз в год.

1. **Порядок и условия почасовой оплаты труда**

3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам воспитателей и других педагогических работников не свыше 2-ух месяцев.

 Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов:

- 75,0 – при норме за 18 часов в неделю;

- 88,33 – при норме 20 часов в неделю;

- 100,0 – при норме 24 часа в неделю;

- 104,17 – при норме 25 часов в неделю;

- 125,0 – при норме 30 часов в неделю;

- 166,25 - при норме 40 часов в неделю.

**4.Повышение ставок заработной платы и должностных окладов**

4.1. Оплата труда педагогических и других работников производится по повышенным ставкам (окладам) в следующих случаях:

- за специфику работы в группах для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития ) – на 15 – 20% (логопед – 20%);

- специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности – 25%;

- заведующей, заместителям заведующей по учебной, учебно – воспитательной и воспитательной работе, воспитателям, психологу, музыкальным руководителям, работающим в экспериментальных условиях - 15%.

4.2. В случае, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или рублях), абсолютный размер каждого повышения , установленного в процентах, исчисляется из ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады (ставки) повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

4.3. Повышения ставок (окладов) по основаниям образуют новые размеры ставок заработной платы (должностных окладов), применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

**5. Доплаты**

5.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных устанавливаются:

- в соответствии с протоколом СОУТ (повар, воспитатель 1 мл. группы, помощник воспитателя 1 мл. группы;

5.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему в денежной форме не менее чем в двойном размере (либо по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха).

5.3. Работа в праздничный день в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам – в размере не менее двойной часовой или дневной ставки.

 По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

5.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются:

- работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере пропорционально отработанного времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором ст. 285 ТК РФ.

**6. Надбавки**

6.1. Надбавки устанавливаются за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда, участие в эксперименте, освоение новых дисциплин в следующих случаях:

**7. Порядок определения уровня образования**

7.1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности , которую они получали (за исключением педагогов – психологов, концертмейстеров, учителей – логопедов).

7.2. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, надбавки устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

 Работникам, имеющим диплом государственного образца «бакалавра», «специалиста», «магистра» устанавливаются надбавки, предусмотренные для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

 Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также института и приравненных к нему учебных заведений дает право на надбавки, предусмотренные для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

**8. Порядок определения стажа педагогической работы**

8.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

 Стаж работы по специальности, не подтвержденный записям в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, заверенных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения , о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

 В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен неа основании справок с прежних мест работы.